

CONCEJO MUNICIPAL DE YUMBO

NIT:805.009.462-0

PLAN DE ACCIÓN ANUAL-2019

DIMENSIONES DE MIPG:		TALENTO HUMANO						
PLAN ANUAL DE VACANTES								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGÍAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	En el año 2019, la CNSC está realizando el concurso de méritos para la provisión de los siguientes vacantes: - cargo de Secretario grado 03, perteneciente al proceso de GESTION DOCUMENTAL Y DE ARCHIVO - VENTANILLA UNICA, Código 440. - cargo Auxiliar de servicios generales grado 01, Código 407.	Comisión Nacional del Servicio Civil	feb-20	dic-20	Humanos	
PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGÍAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar el plan de previsión del recurso humano año 2019, de acuerdo con el diagnóstico vigencia 2018	Secretaría Ejecutiva y Secretaría General	mar-20	ago-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar contratación de acuerdo al diagnóstico de necesidades de la entidad	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humanos y Economicos	
PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGÍAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Poner en práctica a través del desarrollo de los diversos procedimientos y planes de gestión del talento humano y de los procesos de divulgación, sensibilización e interiorización hacia los servidores del Concejo Municipal y los prestadores de servicios	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Vincular servidores públicos o colaboradores a través de terceros, o empresas idóneas y competentes, en aras de garantizar la adecuada prestación de los servicios, la incorporación de las personas a sus labores y el desarrollo de la cultura organizacional.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Desarrollar el programa de inducción dirigido a sus servidores públicos, contratistas y otros que tengan relación directa con la institución, en el cual se presenten temas de importancia como la plataforma estratégica, la ubicación del puesto de trabajo, las características propias del servicio, las políticas internas y externas, y los temas adicionales que se requieran para dar cumplimiento de la Misión, la Visión y política de la entidad	Secretaría General y responsables de procesos	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar reinducción acorde con el programa de re inducción, haciendo énfasis en nuevas normatividades de moralidad pública, la misión, visión, organigrama, planes estratégicos y funciones de su dependencia y las específicas de su cargo a empleados de carrera administrativa, cargo provisional, encargo, y libre nombramiento.	Secretaría General y responsables de procesos	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Impartir formación y capacitación a los servidores públicos del Concejo Municipal de Yumbo.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humanos / Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Potenciar la motivación e incrementar el sentido de pertenencia a la organización	El Concejo Municipal de Yumbo organizará y planificará, a partir del diagnóstico de Clima Organizacional, el programa de Bienestar Social, como proceso permanente orientado a crecer, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano / Económico	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar la evaluación de desempeño a los servidores públicos del Concejo Municipal atendiendo lineamientos del acuerdo 565 de 2016.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad Salud en el Trabajo	El Concejo Municipal de Yumbo promoverá las buenas relaciones, el buen trato y la tolerancia entre sus empleados y colaboradores, mediante la ejecución de los programas de salud ocupacional, actividades de salud mental, el cual incluye las actividades de medición y mejoramiento del clima organizacional.	Secretaría General/ Profesional en Salud Ocupacional/ Profesional en Psicología	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	El Concejo Municipal de Yumbo promoverá el uso de los mecanismos de participación para identificar y satisfacer las necesidades del cliente interno (servidores públicos y colaboradores), siempre y cuando dichas necesidades optimicen la prestación del servicio.	Secretaría General y Responsable de comunicaciones	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad Salud en el Trabajo	Desarrollar en forma gradual el Sistema de Seguridad y salud en el trabajo, para contribuir a que su talento humano trabaje en un ambiente saludable, mejore su calidad de vida y desempeñe sus labores y actividades cada vez mejor.	Profesional en Salud Ocupacional	feb-20	dic-20	Humano	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Potenciar la motivación e incrementar el sentido de pertenencia a la organización	Brindar acompañamiento psicosocial y fortalecimiento a los empleados de la entidad y mejorar continuamente el clima organizacional.	Profesional en Psicología	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Realizar un cronograma de actividades y apoyo a fortalecimiento del programa PGRS.	Ingeniero Ambiental	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico de recurso humano.	Orientar a los servidores públicos que van a ser desvinculados por cualquier causa, en los aspectos administrativos y, en aquellos que mantengan o modifiquen la calidad de vida del trabajador y su familia	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGÍAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar plan de capacitación año 2019	Secretaría General	feb-20	feb-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar capacitación en "Creación Acuerdos en la Organización n-Trabajo de PNL (programación Neurolingüística) Palabras Mágicas"	Profesional en Psicología	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación Ambiente laboral.	Profesional en Psicología	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación Trabajo en equipo.	Profesional en Psicología	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Copasst: Roles y Funciones, Comunicación Asertiva	ARL Profesional en Salud Ocupacional	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Convivencia: Funciones, Comunicación asertiva	ARL Profesional en Salud Ocupacional	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Acompañamiento de Fisioterapia para estiramiento y fortalecimiento del sistema osteomuscular y articular	ARL	mar-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación en gestión documental y de archivo	Secretaría General	mar-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Generar espacios de Participación Ciudadana	Capacitar a la comunidad	Realizar Capacitación para la comunidad sobre derechos humanos	Secretaría General	mar-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Fundamentos generales MIPG	Profesional encargado de MIPG	mar-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller " Relaciones Humanas"	Profesional en Psicología	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla: "Centrando la mente para un mejor desempeño laboral"	Profesional en Psicología	abr-20	30/04/220	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: Eneagrama "diferentes personalidades".	Profesional en Psicología	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Copasst: Inspecciones de Seguridad	ARL Profesional en Salud Ocupacional	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Riesgo Biomecanico y/o ergonomico: Higiene Postural , Ergonomia aplicada al puesto	ARL	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Brigadas: primeros auxilios, contra incendio, evacuación	ARL	abr-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación de Riesgo Público: Prevención en extorsión y secuestro	Profesional en Salud Ocupacional	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Dimensión talento humano	Profesional encargado de MIPG	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Dimensión direccionamiento estratégico	Profesional encargado de MIPG	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Dimensión gestión con valores	Profesional encargado de MIPG	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capacitación en Dimensión información y comunicación	Profesional encargado de MIPG	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller " Relaciones Humanas"	Profesional en Psicología	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capacitación en Dimensión evaluación de resultados	Profesional encargado de MIPG	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capacitación en Dimensión gestión del conocimiento	Profesional encargado de MIPG	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementación del Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Capacitación en Dimensión control interno	Profesional encargado de MIPG	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla: "Centrando la mente para un mejor desempeño laboral"	Profesional en Psicología	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de convivencia: Solución y manejo de conflictos. (trabajo en equipo)	ARL	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Curso Virtual de 50 horas en el SG - SST	ARL	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación clasificación de residuos	Seguridad y Salud en el Trabajo	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación hojas de seguridad de productos químicos	ARL Seguridad y Salud en el Trabajo	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: "Competencias Laborales Capacitación: " Comunicación Asertiva"	Profesional en Psicología	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller teórico - práctico: "Relaciones Humanas".	Profesional en Psicología	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: " Manejando el estrés"	Profesional en Psicología	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Copasst: Investigación de Accidentes e incidentes y acciones aprendidas.	ARL Profesional en Salud Ocupacional	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Liderazgo en el Comité de Convivencia	ARL	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Riesgo Biomecanico y/o ergonomico: Pausas Flexibles	ARL	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación riesgo locativo/Actos y condiciones inseguras.	ARL	jun-20	jun-20	Humano	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación de Riesgo Público: Prevención actos terroristas	Profesional en Salud Ocupacional	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Manejo y almacenamiento de sustancias químicas - EPP	Profesional en Salud Ocupacional	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Generar espacios de Participación Ciudadana	Capacitar a la comunidad	Capacitación Nuevo código Disciplinario drgado a la comunidad	Secretaría General	jun-20	jul-20	Económico	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación en redacción, análisis y argumentación escrita	Secretaría General	jun-20	jul-20	Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller teórico Practico: "La motivación".	Profesional en Psicología	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: " Inteligencia Emocional"	Profesional en Psicología	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller teórico – práctico: "Trabajo en mi Inteligencia emocional".	Profesional en Psicología	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en Orden y Aseo	ARL Profesional en Salud Ocupacional	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Actualización Legislación en seguridad y salud en el trabajo	ARL	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Seguridad Vial (PESV)	ARL	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en riesgo psicosocial y manejo de estrés	ARL	jul-20	jul-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación " Liderazgo"	Profesional en Psicología	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla: " Como veo a mi jefe"	Profesional en Psicología	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: "Sentido de pertenencia en mi lugar de trabajo".	Profesional en Psicología	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller teórico – práctico: "Control de emociones".	Profesional en Psicología	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla - Taller: " Como respondo al otro"	Profesional en Psicología	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Copasst: Auditorias Internas SG SST	ARL Profesional en Salud Ocupacional	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Riesgo Biomecanico y/o ergonomico: Levantamiento y manipulación de cargas	ARL	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación manejo defensivo	ARL	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en hábitos saludables (Estilo de Vida Saludable)	ARL	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: " El proceso de reconocimiento Neural" PNL 1	Profesional en Psicología	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: " Como cambiar tus pensamientos y tu vida" PNL 2	Profesional en Psicología	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: " Fortalecimiento de las Relaciones Humanas"	Profesional en Psicología	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación de Riesgo Público: Prevención hurto en oficinas y personas	Profesional en Salud Ocupacional	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Taller teórico – práctico sobre "El agradecimiento".	Profesional en Psicología	oct-20	oct-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación educación sexual (Estilo de Vida Saludable)	ARL	oct-20	oct-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla: "Me siento feliz pleno y abundante". 1	Profesional en Psicología	nov-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Capacitación: "Creando Conciencia del Aquí ahora"	Profesional en Psicología	nov-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en prevención de consumo de sustancias psicoactivas (Estilo de Vida Saludable)	ARL	nov-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar Charla – Taller: " Realizo mi Proyecto de Vida" 2	Profesional en Psicología	dic-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Realizar capacitación sobre Evaluación de Desempeño	Secretaría General	sep-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación prevención de lesiones deportivas (Estilo de Vida Saludable)	ARL	dic-20	dic-20	Humano	
PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Otorgar un reconocimiento a la antigüedad laboral como incentivos no pecuniarios para los mejores empleados del libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa de cada nivel jerárquico, que cumplan 20, 25 y 30 años de servicio tendrán derecho a 3 días laborales de permiso remunerado	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Otorgar un reconocimiento a la antigüedad laboral como incentivos no pecuniarios para los mejores empleados del libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa de cada nivel jerárquico, que cumplan por 10 y 15 años de servicio tendrán derecho a 2 días laborales de permiso remunerado.	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Otorgar un reconocimiento a la antigüedad laboral como incentivos no pecuniarios para los mejores empleados del libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa de cada nivel jerárquico, que cumplan 5 años de servicio tendrán derecho a 1 día laboral de permiso remunerado	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Entregar como reconocimiento a los empleados del Concejo Municipal de cada nivel por obtener la mayor calificación en la evaluación de desempeño. Realizar y entregar una resolución para exaltar la labor del empleado, con copia a la hoja de vida y realizar reconocimiento público a través de una publicación de la página web y en canales institucionales.	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	feb-20	dic-20	Humanos	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Entregar como incentivo Pecuario al empleado de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción de la entidad que obtenga la calificación más alta en la evaluación de desempeño en el nivel profesional. Cuando más de un empleado(a) de este nivel obtengan igual calificación de desempeño, se dividirá el incentivo entre el número de personas que obtuvieron el mismo porcentaje en la evaluación.	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	nov-20	dic-20	Económico	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Entregar como incentivo Pecuario al empleado de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción de la entidad que obtenga la calificación más alta en la evaluación de desempeño en el Nivel Técnico. Cuando más de un empleado(a) de este nivel obtengan igual calificación de desempeño, se dividirá el incentivo entre el número de personas que obtuvieron el mismo porcentaje en la evaluación.	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	nov-20	dic-20	Económico	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	Entregar como incentivo Pecuario al empleado de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción de la entidad que obtenga la calificación más alta en la evaluación de desempeño en el Nivel Asistencial. Cuando más de un empleado(a) de este nivel obtengan igual calificación de desempeño, se dividirá el incentivo entre el número de personas que obtuvieron el mismo porcentaje en la evaluación.	Guillemina Becerra Caicedo, Secretaria General	feb-20	dic-20	Económico	

PLAN DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo	Profesional SST	feb-20	feb-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar un plan de capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo	Profesional SST	feb-20	feb-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de cumplimiento y definir plan de Mejora	Profesional SST - ARL	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos	Profesional SST - Cada Colaborador	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar revisiones periódicas a la matriz de requisitos legales para su actualización	Profesional SST	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar y actualizar de ser necesario la Política de seguridad y salud en el trabajo debidamente firmada y fechada.	Secretaría General Profesional SST	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar y actualizar de ser necesario los objetivos de seguridad y salud en el trabajo debidamente firmados y fechados.	Secretaría General Profesional SST	mar-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar procedimiento de Gestión del cambio y socializarlo a los procesos involucrados	Profesional SST	abr-20	abr-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar los documentos del SG SST en medio físico o magnetico del SG-SST y ajustar al proceso de gestión de Gestión Documental	Profesional SST Secretaria General Gestion documental	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Definir y asignar un presupuesto que permita el desarrollo del SG-SST revisado y aprobado por la alta dirección.	Secretaría de General	feb-20	feb-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Evaluación medica Ocupacional	Secretaría General - Prof. SST- IPS especializada	jun-20	jun-20	Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Informar al medico los perfiles del cargo	Secretaría General - Prof. SST- IPS especializada	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar los exámenes medicos ocupaciones periodicos	Secretaría General - Prof. SST- IPS especializada	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaborar programa para promover entre los trabajadores estilo de vida y entornos saludables	Profesional SST	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ejecutar las inspecciones de seguridad	Copasst Profesional SST	abr-20	oct-20	Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar mediciones ambientales de acuerdo a los peligros identificados y a la evaluación de la inspección higiénica realizada	ARL	mar-20	jun-20	Económicos	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Llevar a cabo las reuniones programadas del Comité de Convivencia	Comité de Convivencia Profesional SST	feb-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Llevar a cabo las reuniones programadas del COPASST	Copasst Profesional SST	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Llevar a cabo las capacitaciones programadas	Profesional SST - ARL- Ente Externo	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Desarrollar las actividades programadas de los PVE	Profesional SST	abr-20	oct-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar inducción del SG SST al personal contratista	Profesional SST	feb-20	mar-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar reintroducción a todo el personal de planta	Profesional SST	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ajustar el procedimiento o caracterización existente de adquisición de bienes o servicios con las especificaciones en SST a identificar y evaluar	Profesional SST - Proceso de Gestión de Bienes y servicios	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ajustar el procedimiento o caracterización existente para la selección y evaluación de proveedores y/o contratistas con los criterios de SST	Profesional SST - Proceso de Gestión de Bienes y servicios	jun-20	jun-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar un análisis de los accidentes de trabajo presentados en el año 2018 que no fueron investigados y divulgar las lecciones por aprender	Copasst. Prof. SST	jun-20	feb-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del Talento Humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar inspección a la ejecución de las pausas activas sistematizadas una vez al mes.	Profesional SST	mar-20	dic-20	Humano	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Desarrollar diferentes actividades en la semana de la salud	Profesional SST - ARL - Ente Externo	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aplicar batería de riesgo psicosocial y/o plan de acción resultados para PVE Psicosocial	Ente externo	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ejecutar cronograma del programa de mantenimiento locativo y actualización del programa de ser necesario	Copasat - Prof. SST - Personal Idoneo de mantenimiento	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Inspección y dotación de Botiquines de acuerdo con la normatividad vigente	Profesional SST Coppast - ARL - Ente externo	abr-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Inspección de extintores (recarga de extintores)	Profesional SST Coppast - ARL - Ente externo	abr-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar entrenamiento/capacitación a la brigada de emergencias	Profesional SST Coppast - ARL - Ente externo	abr-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar simulacro de evacuación	Profesional SST - Brigada de Emergencia	ago-20	ago-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar auditoría interna internas al SG-SST, en donde su alcance deberá incluir todas los procesos	Copasat - Profesional SST- Control Interno	sep-20	sep-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar, de ser necesario definir los indicadores año 2019 y actualizar los indicadores de estructura, proceso y resultado del SG SST año 2018	Profesional SST	may-20	may-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar la revisión por la dirección de acuerdo al Art. 2.2.4.6.31 decreto 1072 de 2015	Secretaria General	nov-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar auditoría al SG SST de acuerdo al Art. 2.2.4.6.29 y 2.2.4.6.30	Oficina de Control Interno	nov-20	nov-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Humano	del Talento	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Implementar las acciones correspondientes a los hallazgos de las inspecciones, auditorías, revisión por la dirección y ajustar al procedimiento de Gestión de Calidad la implementación de las acciones correctivas, preventivas y de mejora	Profesional SST - Control Interno - Gestión de Calidad	feb-20	jul-20	Humano	

DIMENSIONES DE MIPG: **DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y SUMARIO**

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Revisión, análisis de las diferentes leyes, decretos y demás normatividad que rigen los aspectos contables, financieros, como ley orgánica de presupuesto, contabilidad pública y del control fiscal entre otras.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Consolidar con todo el personal de los diferentes procesos identificados en la entidad de antecedentes y de informes emitidos por órganos de control externo (Procuraduría, Contraloría, Superintendencias) como por la instancia de Control Interno del Concejo Municipal de Yumbo.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Identificación, Valoración de Riesgos de Corrupción (Conocer las Fuentes, Causas y sus consecuencias)	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Revisar con todos los responsables de procesos del Concejo Municipal de Yumbo, el acto administrativo No. 100-06-525 de 22 de diciembre de 2014 "por medio del cual se adopta las políticas de Administración del Riesgo y el Mapa de Riesgos del Concejo Municipal de Yumbo".	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Con los resultados de la actividad anterior 2.1, considerar por parte de todos los responsables de procesos si amerita ajuste y/o actualización de la política de administración de riesgos.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Socializar a todos los funcionarios de la entidad Concejo Municipal de Yumbo la política de riesgos, utilizando todos los medios de comunicación con que cuente la entidad. (Página web, Carteleras; Boletines de prensa)	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Consolidar cada cuatro meses el resultado de la revisión efectuada por los responsables de procesos a los riesgos, aplicando los ajustes que se considere necesarios.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Garantizar o buscar que los diferentes controles que se establezcan en los riesgos sean eficaces y eficientes	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Buscar que los diferentes responsables de procesos estén en la dinámica de detectar cambios en el contexto interno y externo.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mantenimiento del MECI en el Concejo Municipal	Verificar y evaluar la elaboración, visibilización, seguimiento y control del mapa de riesgos por el responsable de control interno o quien haga sus veces.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Publicar en la página web del Concejo Municipal de Yumbo o en lugar de fácil acceso al ciudadano el mapa de riesgo de corrupción.	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mantenimiento del MECI en el Concejo Municipal	Realizar seguimiento por parte del Profesional Universitario de Control Interno o quien haga sus veces al Mapa de Riesgos de Corrupción, reportando y publicando los resultados de las revisiones efectuadas en los plazos establecidos	Direccionamiento Estratégico/ Gestión de Control y Evaluación	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mantener y mejorar el sitio WEB de la entidad	Mantener link en página Web que facilite al usuario y comunidad en general acceder a la información del Concejo Municipal de Yumbo.	Contratista-Responsable de mantenimiento de página web.	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mantenimiento del MECI en el Concejo Municipal	Revisión periódica de los diferentes procesos y procedimientos que permitan mejorar cualquier trámite que requiera la comunidad.	Responsable del SGC	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	Publicar toda la información que la normatividad legal exige a las entidades públicas.	Responsables de procesos	ene-20	dic-20	Humanos	
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	Publicar y difundir la gestión fiscal y administrativa periódicamente en la página web de la Corporación	Secretaria General/ Comunicaciones	ene-20	dic-20	Humanos	

CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	Planificar la Rendición de la cuenta en Audiencia pública con todos los componentes que exige la norma del DAFP.	Secretaría General / Comunicaciones	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	Difundir por todos los medios la fecha, hora y lugar de la Audiencia de rendición de cuentas de la entidad.	Comunicación y Divulgación Pública	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Atención a la ciudadanía (PQRS)	1.-Atender oportunamente todas las Relaciones, Quejas, Reclamos y Sugerencias dentro de los tiempos mínimos y de ley.	Asesor Jurídico / Secretaría General	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Atención a la ciudadanía (PQRS)	2.-Motivar e incentivar a los usuarios y comunidad en general la utilización del buzón de sugerencias tanto en físico como de la web.	Comunicación Y Divulgación Pública.	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Generar espacios de Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	3.-Informar de los diferentes canales de atención que tiene el Concejo Municipal a todos los ciudadanos para estimular el uso y generar un acercamiento, confianza y credibilidad en el ejercicio del Control Político y la Participación Ciudadana.	Comunicación y Divulgación Pública.	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Generar espacios de Participación Ciudadana	Capacitar a la comunidad	4.-Planificar y ejecutar programas de capacitación tanto para el personal de planta como para la comunidad en general.	Secretaría General	ene-20	dic-20	Humanos / Económicos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mantener y mejorar el sitio WEB de la entidad	1.-Publicar la información en sección particular del sitio web oficial del Concejo Municipal, identificada con el nombre "Transparencia y acceso a la información pública", Art 4 del Dec.103/2015.	Profesional Universitario	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mantener y mejorar el sitio WEB de la entidad	2.-Publicar la información mínima que trata los artículos 9,10 y 11 de la ley 1712 de 2014	Contratista- Responsable de página web.	ene-20	dic-20	Humanos		
CONTROL Y EVALUACIÓN	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	3.-Revisar y adecuar los espacios físicos de la entidad, si es el caso, para que la comunidad y/o usuario pueda tener facilidad y acceso físico a la entidad.	Secretaría General	ene-20	dic-20	Humanos / Económicos		
DIMENSIONES DE MIPG:		GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO							
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES									
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES	
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Prestar apoyo a los concejales del municipio de yumbo en el estudio, revisión, análisis y presentación de proyectos de acuerdo municipal y control político	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Apoyar a los concejales del municipio de yumbo en el cumplimiento de sus actividades de responsabilidad constitucional y misional de carácter normativo.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Apoyar a los concejales del municipio de yumbo en el cumplimiento de sus actividades de responsabilidad constitucional y misional de carácter normativo.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	brindar apoyo asistencial al concejo municipal en la construcción de agendas y organización de las actividades que desarrolle la corporación en atención a sus funciones misionales y constitucionales	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	brindar apoyo asistencial al concejo municipal en la construcción de agendas y organización de las actividades que desarrolle la corporación en atención a sus funciones misionales y constitucionales	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	brindar apoyo asistencial al concejo municipal en la construcción de agendas y organización de las actividades que desarrolle la corporación en atención a sus funciones misionales y constitucionales	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	participar en la planeación y en el desarrollo de la promoción de la participación ciudadana de la comunidad yumbeta.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	participar en la planeación y en el desarrollo de la promoción de la participación ciudadana de la comunidad yumbeta	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	participar en la planeación y en el desarrollo de la promoción de la participación ciudadana de la comunidad yumbeta.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Prestar servicios de apoyo a la gestión administrativa y operativa del concejo municipal de yumbo para el desarrollo de sus actividades misionales.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Prestar servicios de apoyo a la gestión administrativa y operativa del concejo municipal de yumbo para el desarrollo de sus actividades misionales.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	Prestar servicios de apoyo a la gestión administrativa y operativa del concejo municipal de yumbo para el desarrollo de sus actividades misionales.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	prestar servicio asistencial de apoyo a los procesos misionales del concejo municipal de yumbo.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
GESTIÓN DE CONTROL POLITICO	Generar espacios Participación Ciudadana	Promover la participación ciudadana.	prestar servicio asistencial de apoyo a los procesos misionales del concejo municipal de yumbo.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Prestar servicio de apoyo a la gestión administrativa del proceso de direccionamiento estratégico del concejo municipal de yumbo	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano		

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	brindar asesoría a la secretaria general del concejo municipal de yumbo en el desarrollo del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo (sg-ss) atendiendo los lineamientos vigentes en la materia	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar los servicios de apoyo en la atención personal y telefónica, en el concejo municipal de yumbo (v).	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	apoyo en el archivo de gestión en el proceso de gestión documental	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN JURÍDICA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	apoyo logístico y administrativo en el proceso jurídico del concejo municipal	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE CONTROL POLÍTICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Prestación de servicios para realizar labores de oficina relacionadas con la organización y manejo del archivo del proceso control político	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	apoyar a la corporación los servicios necesarios para el funcionamiento permanente de la página web	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar el servicio de apoyo al proceso de gestión de bienes de servicio y tecnología	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	apoyo en el proceso de gestión de talento humano en lo referente del clima organizacional	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Prestación de servicios para realizar labores de oficina relacionadas con la organización y manejo del archivo del proceso d de talento humano	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACION PÚBLICA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	apoyar las diferentes actividades del proceso de comunicaciones del concejo municipal	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE CONTROL Y EVALUACION	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar los servicios de apoyo a la gestión del proceso de control y evaluación a control interno	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestación de servicios para realizar labores de oficina relacionadas con la organización y manejo de las comunicaciones del proceso de gestión económica y financiera	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestación de servicio para apoyar labores de oficina relacionadas con el proceso de direccionamiento estratégico	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Prestación de servicio de aseo, limpieza y control de vectores de las instalaciones del concejo municipal de yumbo	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	actualización y mantenimiento del programa contable asgil	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACION	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	contratar los servicios de un técnico o ingeniero de sonido para mantenimiento e instalación de consolas sala de plerarias	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales personales como contador del concejo municipal de yumbo, asesorando la gestión contable	Secretaría General	ene-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales personales como analista financiero para asesorar el proceso de gestión económica y financiera	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN JURÍDICA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales personales como abogado para asesorar y desarrollar procesos de contratación estatal que requiera el concejo de yumbo	Secretaría General	ene-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN JURÍDICA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales personales como abogado del concejo municipal de yumbo	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE BIENS SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales personales como ingeniero de sistemas asesorando la gestión de bienes y servicios y tecnología	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestación de servicios profesionales como psicóloga para brindar acompañamiento psicosocial y fortalecimiento a los empleados del concejo municipal además de apoyar la gestión del programa de bienestar laboral.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Humano	
GESTIÓN DE COMUNICACIONES Y DIVULGACION PÚBLICA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestación de servicios como asesor de comunicaciones del concejo municipal	Secretaría General	feb-20	jun-20	suministros	
GESTIÓN DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACION	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar los servicios para apoyar el proceso de comunicaciones del concejo municipal en la ejecución de sus planes y programas, y fortalecimiento de la comunicación a través de las redes sociales	Secretaría General	feb-20	dic-20	suministros	
GESTIÓN DE CONTROL Y EVALUACION	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	prestar servicios profesionales en la asesoría planeación implementación ejecución control seguimiento y evaluación del pmg	Secretaría General	feb-20	dic-20	suministros	
GESTIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	contratar los servicios de un profesional con conocimientos ambientales de procesos para asesorar en el proceso de gestión humana y lo concerniente al pmg	Secretaría General	feb-20	dic-20	suministros	
GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	contratar los servicios profesionales de un asesor en conocimientos de normas contables para el seguimiento implementación de las normas NCSF	Secretaría General	feb-20	jun-20	suministros	
GESTIÓN DOCUMENTAL Y DE ARCHIVO	Fortalecimiento institucional	Fortalecer el proceso de gestión documental	digitalización de archivo, almacenamiento en el aplicativo de gestión documental y soporte en el sistema de gestión documental orfeo	Secretaría General	feb-20	dic-20	tecnológico	
GESTIÓN DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra de elementos de cafetera	Secretaría General	may-20	jun-20	suministros	

GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra de utiles de aseo	Secretaría General	may-20	jun-20	suministros	
GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra de papelería	Secretaría General	may-20	jun-20	suministros	
GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra para insumos aires acondicionado	Secretaría General	jun-20	jul-20	Humano	
GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra de equipos y licencias	Secretaría General	jun-20	jul-20	suministros	
GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Implementar, Mantener y mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	salud ocupacional	Secretaría General	jun-20	sep-20	suministro	
GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	compra de sillas, escritorios elementos de oficina	Secretaría General	jun-20	jul-20	suministro	
	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	Realización puerta inteligente para acceso a la sala plenaria	Secretaría General	abr-20	may-20		
GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Realizar el plan estratégico del recurso humano.	plan de capacitacion	Secretaría General	feb-20	dic-20	humanos	
GESTION DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Generar espacios de Participación Ciudadana	Realizar Cabildos Abiertos	realizacion de cabildos	Secretaría General	feb-20	dic-20	humanos	
GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	viaticos y gastos de viaje	Secretaría General	feb-20	dic-20	suministro	
GESTION DE BIENES SERVICIOS Y TECNOLOGIA	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	contratar el programa de seguros que ampare vida de concejales, y los bienes e intereses patrimoniales de propiedad del concejo municipal	Secretaría General	mar-20	dic-20	suministro	
GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento del talento humano	Potenciar la motivación e incrementar el sentido de pertenencia a la organización	actividades del programa de bienestar laboral	Secretaría General	feb-20	dic-20	humano	
GESTION DE COMUNICACIONES Y DIVULGACION PUBLICA	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	plan de medios, diario impreso, cuñas en canal regional	Secretaría General	mar-20	dic-20	suministro	
GESTION DE COMUNICACIONES Y DIVULGACION PUBLICA	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	prestar servicios de apoyo a la gestión en la realización y difusión de un programa radial para la difusión de la gestión del concejo municipal de yumbo y la emisión de pausas y/o cuñas	Secretaría General	mar-20	dic-20	suministros	
GESTION DE COMUNICACIONES Y DIVULGACION PUBLICA	Fortalecimiento de la Comunicación y la divulgación pública	Fortalecer la comunicación externa	realización de una revista de la gestión anual del concejo	Secretaría General	nov-20	dic-20	Humano	
GESTION DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	servicios publicos	Secretaría General	ene-20	dic-20	Humano	
GESTION ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento institucional	Mejoramiento de procesos internos	procesos de convocatoria para los cargos de eleccion de servidores publicos atribuidos a la corporacion	Secretaría General	sep-20	dic-20	suministro	
DIMENSIONES DE MIPG:	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES							
PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos y periféricos tecnológicos del Concejo Municipal de Yumbo.	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar las herramientas tecnológicas tanto en hardware como en software y conectividad.	asesorar en la adquisición los equipos cómputos y las licencias descritas en el PAA del Concejo Municipal	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Economicos	
PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	1. realizar y ejecutar la etapa de planeación para el tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	2. establecer el contexto de la entidad para poder establecer los riesgos de seguridad y privacidad de la información	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	3. realizar la valoración de los riesgos de seguridad y privacidad de la información	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	4. realizar el Monitoreo y seguimiento del riesgo	ING. SISTEMAS	feb-20	dic-20	Humanos	
PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	Hacer seguimiento a la Suites antivirus: con las reglas de configuración y del sistema adecuadamente definidos.	ING. SISTEMAS	mar-20	dic-20	Humanos	

GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	Hacer seguimiento Hardware y software cortafuegos: los firewalls ayudan con el bloqueo de usuarios no autorizados que intentan acceder a tu computadora o tu red.	ING. SISTEMAS	mar-20	dic-20	Humanos	
GESTIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y TECNOLOGÍA	Impulsar el desarrollo y uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S)	Mejorar el área de sistemas informática de la corporación	Hacer uso de contraseñas complejas y grandes: las contraseñas deben constar de varios caracteres especiales, números y letras. Esto ayuda en gran medida a que un hacker pueda romperla fácilmente.	ING. SISTEMAS	mar-20	dic-20	Humanos	
PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS DE LA ENTIDAD PINAR								
PROCESO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN	RECURSOS	OBSERVACIONES
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Fortalecer e proceso de gestión documental	Descarte y eliminación del fondo acumulado en el proceso gestión económica y financiera	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económico y Humano	
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Fortalecer e proceso de gestión documental	Apropiar recursos económicos para las diferentes actividades de gestión documental	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económico y Humano	
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Fortalecer e proceso de gestión documental	Realizar un diagnostico del sistema integrado de conservación	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económico y Humano	
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Fortalecer e proceso de gestión documental	Realizar Inventario documental del Concejo Municipal de dos años del archivo central de la entidad.	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económico y Humano	
PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento institucional	Fortalecer e proceso de gestión documental	Realizar el diagnostico del modelo de requisitos para la implementación documental electrónica	Secretaría General	feb-20	dic-20	Económico y Humano	